

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Рудновская основная общеобразовательная
школа»

ПРИНЯТА
Педагогическим советом
Протокол № 2 от 24.02.2025г

УТВЕРЖДЕНА
Директор МОУ «Рудновская ООШ»
С.К.Хайруллина
Приказ от 05.03.2025г №25-од

Программа антирисковых мер
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рудновская основная общеобразовательная школа» по риску
«Дефицит педагогических кадров».
(с изменениями от 22.10.2025г приказ №100/1)

1. Наименование программы антирисковых мер

«Дефицит педагогических кадров».

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: сокращение к концу 2026 года кадрового дефицита в МОУ «Рудновская ООШ», за счет проведения профориентационной работы с обучающимися 8-9 классов, привлечение молодых специалистов, направления на профессиональную переподготовку.

Задачи:

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ «Рудновская ООШ»;
2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;
4. Привлечение молодых специалистов в ОО;
5. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.

3. Целевые показатели:

1. Снижение количества вакантных мест (10%).
2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (0%).
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы(20%);

4. Методы сбора и обработки информации:

1. Мониторинг потребности в педагогических работников;
2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников;
3. Наблюдение за проведением занятия внеурочной деятельности;
4. Оценочные листы по наличию профориентационной работы;
5. Проведение мониторинга качества образования.

5. Сроки реализации программы:

Первый этап (март-апрель 2025 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май- декабрь 2025 года) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятия по достижению целей и задач.

Третий этап (апрель 2026 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (май 2026 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ «Рудновская ООШ»;	1. Проведение мониторинга 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников
2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	1. Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита, 2. Составить план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием, 3. Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2025-2026 учебный год в Центр занятости.
3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;	1.Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности, 2.Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности. 3.Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
4. Привлечение молодых специалистов в ОО;	1.Посещение ярмарок вакансий Ирбитского педагогического колледжа др.
5. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	1.Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения

7. Ожидаемые результаты:

1. Повысится уровень профессионального мастерства работающих педагогов.
2. Будет составлена программа по профориентационной работе по педагогической направленности МОУ «Рудновская ООШ».

3. Организованно сетевое взаимодействие с ближайшими школами для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения (договора внешнего совместительства).

8. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы.

9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоления рискового фактора	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ «Рудновская ООШ»	Проведение мониторинга	Апрель -май 2025	Аналитическая записка	Администрация школы
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Май 2025		
2.	Проанализировать имеющийся педагогический (квалификационная переподготовка, квалификации) состав категории, повышение	Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Июнь 2025	Дорожная карта	Администрация школы
		Составить план мероприятий по организации переподготовки лиц	Май 2025	План мероприятий	Администрация школы
		Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2025-2026 учебный год в Центр занятости	Май 2025	Сведения	Администрация
3	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности	Август 2025	Программа по профориентационной работе	Администрация школы
		Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Сентябрь 2025	Анкетирование	Администрация школы
		Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь 2025	База данных	Администрация школы
4	Привлечение молодых специалистов в ОО	Посещение ярмарок вакансий Ирбитского педагогического колледжа др.	В соответствии с планом	Посещение ярмарок вакансий	Администрация и кандидаты
5.	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	Сентябрь-2025 декабрь 2025 года	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения	Администрация школы
		Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.	Сентябрь-2025 май 2026 года	Трудовой договор	Директор и кандидат на должность